

第 368 号

発行所 仙台市青葉区上杉一丁目14番2号
宮城県商工振興センター内
宮城県商工会連合会
TEL. 022(225)8751
FAX. 022(265)8009
URL. <https://www.miyagi-fsci.or.jp/>
発行責任者 会長 齋藤 富嗣
印刷所 株式会社セイトウ社

宮城県 商工連合会報



綴じ込んで保管しましょう

元気な事業所紹介 株式会社フローラ平山（大崎商工会）

“お部屋に、心に、ときめきを” 菊のイメージを覆すかわいいピンポンマム（西洋菊）など、多種多様なお花を大崎市鹿島台からお届けしている「株式会社フローラ平山」です。令和7年度宮城県花き品評会では、西洋菊で最高賞となる農林水産大臣賞を受賞しました！

愛情を込めて育てたお花たちが、大切な日や何気ない毎日の癒しになれるよう、「私たちらしさ」を追求する挑戦を続けております。

(詳細は3ページ)

C O N T E N T S

- | | |
|---|---------------------------|
| ●令和8年度通常総会 …………… (2) | ●セミナー等のご案内 …………… (5) |
| ●元気な事業所紹介 …………… (3) | ●中小企業大学校仙台校 研修のご案内 …… (6) |
| ●宮城県よろず支援拠点・宮城県生産性向上支援
センターからのお知らせ …………… (4) | ●商工会地区夏のイベント情報 …………… (7) |
| ●ワンポイント経営アドバイス「自由闊達」 … (5) | ●青年部・女性部コーナー …………… (8) |

令和七年度事業報告等を承認

— 令和八年度通常総会 —

令和八年度本会通常総会が、五月二十八日、ホテル白萩において佐竹佳典東北経済産業局長（代理・石川俊介産業部次長）、村井嘉浩宮城県知事（代理・小林徳光副知事）、佐々木幸士宮城県議会議長（代理・八島利美経済商工観光委員長）、郡和子仙台市長（代理・瀧澤孝二経済局次長）をはじめ、多数のご来賓のご臨席を賜り開催された。

開会挨拶で齋藤会長は、四月一日に、若柳金成商工会と栗駒鷺沢商工会が合併し、「くりはら北商工会」が誕生したことを報告するとともに、中東情勢による原油価格の高騰、それに伴う原材料・エネルギーコストの増加に加え、

資材調達にも懸念が生じるなど、刻々と変わる情勢の中で先行きが見通せない厳しい状況の中で、中小・小規模事業者向け支援施策の大幅拡充と、小規模事業者を支える商工会の機能・組織向上等について、積極的な要望活動を行ったことなど報告した。

続いて、令和七年度の会員増強、共済事業において優秀な成績を収めた九商工会を代表して、名取市商工会と遠田商工会が表彰を受けた。

議案審議では、七ヶ宿町商工会の梅津会長が議長に選出され、令和七年度事業報告や収支決算などの四議案について慎重な審議が行われ、原案どおり可決承認された。

令和8年 春の叙勲

晴れの栄誉に輝かれたことを
お祝い申し上げます。

【旭日単光章】



佐藤 倫治氏
（二迫花山商工会 会長）



手代木 悟氏
（大崎商工会 会長）

◆ 表彰受賞商工会等 ◆

（年度実績表彰）
（商工会順）

組織強化優良商工会

名取市商工会

石巻市牡鹿稲井商工会

共済事業優良商工会

① 加入率増加上位商工会

川崎町商工会

利府松島商工会

遠田商工会

栗原南部商工会

東松島市商工会

南三陸商工会

② 純増口数上位商工会

利府松島商工会

くろかわ商工会

遠田商工会

栗原南部商工会

東松島市商工会

南三陸商工会

年度 通常

宮城県商工会連合会



挨拶する齋藤会長

中東情勢の長期化に伴う

緊急要望を実施

六月十七日、本会三役が宮城県庁並びに宮城県議会を訪問し、「エネルギー・原材料価格高騰等、中東情勢の長期化に伴う中小・小規模事業者への緊急支援に関する要望書」を村井嘉浩知事、佐々木幸士議長に手渡した。

齋藤会長は、「中東情勢の緊迫化を受け、緊急アンケートを実施したところ、一〇二六社より回答があり、仕入価格の高騰や原材料不足により、自助努力だけでは事業継続が困難であるという深刻な声が多数寄せられた。影響を受けている事業者の事業継続を支えるため、迅速かつ十分な措置を講じていただくようお願いしたい。」と窮状を訴えた。要望書を受け取った村井知事は、

「アンケート結果の内容を重く受け止めている。宮城県として事業者



村井県知事へ要望書を提出

の皆様の事業継続に向けた各種施策の実施に迅速に対応していきたい。」との力強い回答がなされた。



佐々木県議会議長へ要望書を提出

【要望事項】

- ① 中長期的な事業者の業況回復を踏まえた資金繰り支援
- ② 事業者の事業継続に向けた補助金・助成金制度の創設
- ③ 小規模事業者経営改善資金融資（マル経融資）に対する利子補給金制度創設への向けた支援
- ④ 広報活動や業務効率化への支援
- ⑤ 石油関連製品の欠品等目詰まりの早期解消や社会保険料事業主負担軽減の実現等に向けた国に対して意見活動

元気な事業所紹介

「元気が元気を呼ぶ！花のチカラ！！」 ～ “らしさ”咲く花 笑顔を届ける挑戦～

株式会社フローラ平山 代表 平山 ^{たかひろ} 喬博 氏

所在地：大崎市鹿島台木間塚字柿ノ木平21
TEL：090-2842-3791



【ホームページ】



FLORA.HIRAYAMA
【Instagram】

【事業概要】

当社は世界農業遺産「大崎耕土」の豊かな自然が広がる、大崎市鹿島台で菊を中心とした切り花を生産・加工し、販売まで行っています。日本ではまだ切り花の専作農家が珍しかった昭和五十年頃に、創業者である先代社長が菊の栽培を始めたのが当社の原点です。

最大の強みは二つあります。一つは、先代から脈々と受け継ぎ積み重ねてきた確かな栽培技術。もう一つは、現役で子育て中のお母さんたちが中心となって活躍する、エネルギーと笑顔にあふれた職場環境です。この「栽培技術×チーム力」を大切にしながら、花を手にしたお客様が心から元気になる「花のチカラ」をお届けしています。

「力を入れて取り組んでいる事柄」

毎日ひたむきに花と向き合いながら、スタッフ一人ひとりの魅力を引き出し、互いの魅力も高めあっています。菊といえばお仏壇やお墓



令和7年度宮城県花き品評会で「農林水産大臣賞」を受賞

その後も、公式SNSの発信や専門家の派遣制度を活用した経営アドバイス、労働保険の手続き代行など、安心して個性を発揮し組織の基盤を整えている

参りの花というイメージが強いかもしれませんが、当社ではコロンとした形がかわいらしいピンボンナム（西洋菊）など、インテリアにも馴染む、バリエーション豊かなナム（菊の洋名）を栽培しています。

スタッフが愛情を込めて育てた花々は、抜群の品質を誇り、令和七年度に開催された宮城県花き品評会では、創業以来初となる最高賞「農林水産大臣賞」を受賞しました。

【商工会との関わり】

「花のチカラ」をより多くの方に伝えるため、令和三年に大崎商工会の提案のもと大崎市の補助金を活用し、公式ホームページを開設しました。このホームページは当社のこだわりや想いを発信する大きな旗印となっており、今では地元のお客様や取引先だけでなく、「このチームと一緒に働きたい！」と希望する新たな仲間とつながる貴重なツールにもなっています。

【今後の展望】

くための、手厚い伴走支援を受けています。



ころんとした形がかわいらしい
ピンボンナム（西洋菊）

「お仏壇に飾れば、大切な人との心がつながる」「プレゼントすれば、言葉以上に気持ち伝わる」「自分用に飾れば、なぜか明日への元気が湧いてくる」——これが、私たちの信じる「花のチカラ」です。

このチカラをより広めるため、今後は現在の卸売りに加え、より直接お客様に届けられる直売の展開も検討しています。これからも商工会の支援を受けながら花のチカラを磨き上げ、大切な人のかけがえない時間にそっと寄り添いたいと考えています。手にした人が元気に、笑顔に、ほっこりと癒される存在を目指し、いきいきと働く仲間と元気に咲く花を原動力に、「私たちらしさ」を追求する挑戦を続けていきます。



取扱共済



— § 宮城の中小企業を応援します § —

宮城県火災共済協同組合

(あなたの財産を守る)

火災共済+ 地震危険補償特約

(地震・水害等の被災時の事業継続を支援)

休業対応応援共済

(東北の車社会に根付いた共済)

自動車共済

(自動車事故による経済的負担をサポート)

自動車事故費用共済

(中小企業の福利厚生をサポート)

その他の共済

生命傷害共済・所得補償共済

医療・傷害総合保障共済 等

まずはお見積りを！ お問い合わせ・お申込みは お近くの商工会へ

経営ミニコラム

—宮城県よろず支援拠点—

宮城県よろず支援拠点チーフコーディネーターの佐藤です。今年度は社長がハツと気づく、経営のミニコラムをシリーズでお届けいたします。

■なぜ、「社長が気づいていない強み」が一番強いのか？

経営支援をしていると、事業者さまの細部へのこだわりや、熱意のある取り組みを多く目にします。これは強みの一つと言えるでしょう。一方で、そのことを社長

にお伝えすると、「それが強みだったのか!」と驚かれることが多いのです。例えば、創業以来二十年以上

にわたり、無添加で定食を作り続けていた事業者さんがいらつしました。このこだわりは、確かな強みです。しかし社長は「今どき珍しくないし、強みとは言えないのでは?」と考えていたのです。結果的にその点を打ち出しておらず、お客様にも伝わっていませんでした。これは、社長にとっては「当たり前」すぎて、

強みに見えないのです。ここに、客観的な目で見

ることができると当拠点での経営相談の意義があります。結果的にこの事業者さまは、この点を打ち出したことで、継続的な集客と事業の安定につながりました。

私はこのような事例から、「強みは作るものではなく、見つけるものである」とお伝えしています。成長の種は「会社の中」ではなく「会社の中」にあるのです。日々の仕事の中には、一部の顧客から強く支持されている要素や、繰り返し選ばれている理由が必ずあります。それが商品・サービスとして整理されていな

いだけ、というケースが多いのです。

皆様に問います。

□「これ目当てに来店している」と言われる商品があるか。

□一部の客層からだけ要望されている商品があるか。

当ではまるものがあれば、それは社長が気づいていない強みの一つかもしれない。

我々との経営相談が、そのきっかけになれば幸いです。



社長の挑戦を支えるパートナー。
宮城県よろず支援拠点
022(393)8044

「経営者のための業務棚卸し・整理コース」を新設!

—生産性向上支援センター—

いつもお世話になっております。宮城県よろず支援拠点生産性向上支援センター・統括サポーターの里館です。

生産性向上支援センターの開所以来、多くの事業者様からご相談や支援のお申込みをいただき、誠にありがとうございます。スタッフが一同、県内事業者の皆様

の生産性向上に貢献できるように、引き続き尽力してまいります。

善したいが、忙しすぎて手が付けられない」というお悩みでした。

業務改善は、将来的な効率化につながる一方、新しい取り組みの導入・定着には、現状の調査・分析など一時的な手間と時間がどうしても必要になります。

そこで当センターでは、「改善したいけれど、そのための時間が取れない!」という経営者皆様のジレンマを解消すべく、「経営者のための業務棚卸し・整理コース」を新設いたしました!

◆コース内容
本コースでは、以下の四

①業務棚卸表の作成
現在の業務を種類別に書き出し、頻度・発生タイミング・判断の有無・難易度などを分析して、業務プロセスを「見える化」します。

②整理と統合の検討
リストの中から「無くせそうなもの」「いつべんにできそうなもの」を探します。システム導入で効率化できる業務があれば、併せて検討します。

③業務委譲の検討
方法が定まれば従業員の方でも対応可能な業務についてはマニュアル化を行い、引き継ぎの準備を進めます。

④実施と定着支援
新しい業務分担や導入シ

システムの定着まで、当センターが徹底的に伴走支援を行います。

◆お申し込み方法

当センターでは、支援開始前に事業者様の現状を丁寧に伺う「初回面談」を設けております。面談内容に基づき、業種や課題に最適な担当サポーターを派遣いたします。

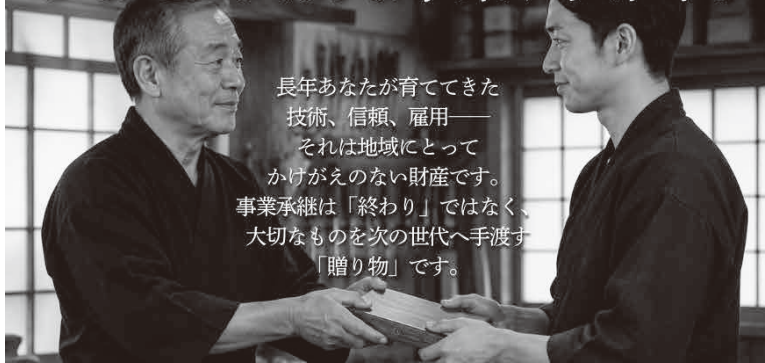
「まずは話だけ聞いてみたい!」という方も大歓迎です。左記二次元コードより、ぜひお気軽に初回面談のお申込みください。皆様のご利用を心よりお待ちしております。

生産性向上支援センター

022(738)7167



あなたの大切な事業、次世代へ...



今、廃業を選ぶ事業者の約半数が「後継者がいなかった」を理由に挙げています。準備には最低でも5年。「まだ早い」と思っている今が、実はギリギリのタイミングかもしれません。でも、一人で抱え込まないでください。

どんな不安でも、商工会がそと寄り添いながら、無料でサポートします。まずは気軽に、声をかけてみてください。

事業承継のご相談はお近くの商工会へ



ワンポイント経営アドバイス/

自由闊達

事業価値を高める

～変化 先取り ひと工夫 新たな事業活動にチャレンジ～



宮城県商工会連合会嘱託専門指導員

中小企業診断士 工藤 弘之

専門分野は事業連携・生産革新。中核的支援機関で中小企業者等の経営革新や創業支援に従事。令和4年4月から現職。

最近のニュース報道に見られる「匿流」型犯罪。これまで思いもよらなかった事件が、相次いで発生している。どうしてこんなことが起こるのか。どう向き合えば良いのか。このような犯罪の背景には、金欠だけではなく、家族に相談しづらい事情や将来への不安など「心の隙間」も狙われていると指摘する専門家も少なくないようだ。

▶ キレる子、キレない子

「家庭で人への愛情や尊敬、倫理観に触れて育った生徒は、多少のことでは感情を乱さないが、十分な愛情を受けられずに育った生徒は、些細なきっかけでキレてしまう」。中学校教師をしていた父の言葉だ。キレるとは、人間的感覚が麻痺し、鉄パイプのような凶器で人を殴ったり、ナイフで刺したりしても、何も感じなくなり、人が

まるでキャベツと同じようにしか見えなくなってしまうとも語った。

話は変わるが、外国人労働者の受け入れも深刻な社会的テーマのひとつだ。イスラム教における年に一回、一カ月続く日の出から日没までのお茶も飲めない断食の厳しさは、決めたことを断行することで人間であることを証明しようとする思想。苦しみを体験することで、人に恵むことを自ら理解できるという教え。日本でイスラム信仰を浸透させることは不可能に近いが、それでも子供の頃からこのような考え方を倫理観として強く身に付けさせることは、それほど困難なことではないと考える。

本稿は、このコーナーの本質からはやや離れた内容にはなったが、おわりに父が大好きだった童謡詩人・金子みすゞの「つもった雪」を紹介したい。どんな立場や場所にいる人にも、それぞれのつらさや気持ちがあるはずだという深い共感のまなざし。そのメッセージを分かち合うことができれば幸いである。(出典：金子みすゞ全集)

上の雪 さむかろな。つめたい月がさしていて。

下の雪 重かろな。何百人ものせていて。

中の雪 さみしかろな。空も地面もみえないで。

受講
無料

事業環境変化対応型支援事業

Instagram

Instagram

活用セミナー

【初級編】【中級編】【上級編】



【初級編】～いまさら聞けない！？Instagramの基本と使い分け～

開催日時：2026. 7月21日火 14:00～16:00

申込締切：7月16日木



【中級編】～脱・何となく運用！投稿クオリティと効率最大化～

開催日時：2026. 7月29日水 14:00～16:00

申込締切：7月24日金



【上級編】～スマホ1台で完結！トレンドのショート動画制作講座～

開催日時：2026. 8月4日火 14:00～16:00

申込締切：7月30日木



LINE

公式アカウント
活用セミナー

【基礎編】

【応用編】

【基礎編】～ファン化には欠かせない！基本設定と友達集めのコツ～

開催日時：2026. 8月18日火 14:00～16:00

申込締切：8月13日木



【応用編】～ファン化を加速！反応率を上げる応用テクニック～

開催日時：2026. 9月8日火 14:00～16:00

申込締切：9月3日木



【全セミナー共通】

実施方法：オンライン形式(Zoom)

募集人数：上限なし(要事前申込)

申込方法：二次元コードよりお申込みください。

講師 グローカルマーケティング株式会社 堀田 タケル 氏

お問合せ先／宮城県商工会連合会(担当:事業推進課)TEL 022-225-8751 又は所属商工会へ。

中小企業大学校仙台校 2026年度 下期 研修のご案内

人材は、磨いて初めて「人財」になります。成長が期待される時代。御社の発展のため、仙台校をご活用ください。



研修分野	テーマ				コースNo.	内容
	日数	定員	受講料	期間		
企業経営・経営戦略	今日からはじめるDX・IT活用の進め方 (仙台まちなかキャンパス)				26-24	自社の経営課題を俯瞰的に業務課題として整理・見える化し、自社のDX・IT活用の進め方について演習を交えながら学びます。【今井進太郎】
	2日	20名	22,000円	2026/10/1 ~ 10/2		
	経営戦略入門講座				26-29	戦略的な経営の舵取りを行う上で欠かせない経営戦略の考え方を理解した上で、経営戦略を策定するための分析手法や作成手順、実行段階での見直しのポイント等について、事例や自社演習を交えて学びます。 [2+1日間のインターバル研修]【渡辺進也】
	3日	20名	32,000円	2026/10/15 ~ 10/16 2026/11/20		
	価格転嫁に活かす原価管理				26-37	適正な価格の見直しや価格転嫁のための交渉を円滑に行うことができるよう原価管理の実践方法について学びます。【古澤智】
	3日	20名	29,000円	2026/11/17 ~ 11/19		
マーケティング・営業	経営キャリアプログラム				26-49	中小企業の経営者や経営幹部を対象に、中小機構・中小企業大学校が有する企業や講師とのネットワークを活かし、全国各地の経営事例を実際の企業に訪問して学ぶ移動型研修です。広域・異業種の経営者と意見交換をしながら、新たな経営戦略立案への気づきや経営者ネットワーク構築を図ります。【吉成亮・浅野雅己(浅野燃系(株)代表取締役社長)】
	2日	20名	44,000円	2026/11/26 ~ 11/27		
	経営幹部・後継者のための企業経営入門講座 (仙台まちなかキャンパス)				26-44	後継者や経営幹部候補者が、昨今の激しい環境変化に対応するために、どう会社を舵取りしていくか、自社の経営のあり方や自身に求められる役割・心構えを身に付けるとともに、自社のビジョンを明確にし、中長期的な課題の解決に向けて、今後の成長シナリオ・行動目標を検討します。【坂本篤彦】
人事・組織	成果が出る！提案営業の実践法				26-25	現在の営業活動を見直し、顧客の課題解決のためのニーズを引き出す面談技術や、提案内容が成約に結びつくための提案行動力について、インターバル期間に営業活動を実践しながら学びます。[2+1日間のインターバル研修]【東條裕一】
	3日	20名	32,000円	2026/10/1 ~ 10/2 2026/11/5		
財務管理	組織で成果を出す！営業戦略の作り方				26-40	チームで成果を出すために不可欠な、営業パーソンの育成、営業計画の立て方、営業活動の管理手法を学び「売れる営業チーム」を構築するためのアクションプランを作成します。【植田正樹】
	3日	20名	32,000円	2027/1/13 ~ 1/15		
生産管理	人材の成長と定着化のための人事制度のつくり方				26-32	経営戦略と連動した人事制度のあるべき姿を理解した上で、必要となる人材を獲得し、組織の戦力として定着化させていくための人事制度の構築と運用のポイントについて演習を交えて学びます。[2+1日間のインターバル研修]【荻須清司】
	3日	20名	32,000円	2026/10/22 ~ 10/23 2026/11/17		
組織マネジメント	部下指導に活かす！人材マネジメントの考え方				26-35	人的資本経営や人材の採用・定着の観点から、管理者がキャリア支援を活用して部下を自社の求める人材に育成するための仕組みづくりについて、事例や演習を交えながら学びます。【柳沢隆】
	2日	20名	22,000円	2026/11/5 ~ 11/6		
組織マネジメント	財務分析入門講座				26-26	利益と資金の視点で財務分析について学んだ上で、演習を通して「収益力」と「資金繰り」の面から経営を定量的に把握する手法を身に付けます。また、自社の決算書の分析に取り組み、自社の特徴と問題を掴み、改善策を検討します。【横山悟一】
	3日	20名	32,000円	2026/10/6 ~ 10/8		
組織マネジメント	品質管理と改善活動の進め方				26-33	品質管理における考え方やQC7つ道具を中心としたさまざまな手法について、事例やグループ討議を交えて理解した上で、自社製品の特徴や課題に最適な品質管理を進めていくために、その具体策や実践プランを検討します。【菊地俊之】
	3日	25名	32,000円	2026/10/28 ~ 10/30		
組織マネジメント	はじめて学ぶ！現場改善入門講座				26-42	現場の作業者の主体性や意欲を引き出し、安全かつ効率的な労働環境を作り上げていくために必要となる現場改善手法の具体的な実践ポイントについて、事例紹介や自社演習等を交えながら学びます。[2+1日間のインターバル研修]【古澤智】
	3日	20名	32,000円	2027/1/19 ~ 1/20 2027/3/2		
組織マネジメント	リーダーシップ強化講座(2) (仙台まちなかキャンパス)				26-28	管理者に求められるリーダーシップの知識・スキルを理解し、効果的に発揮する方法について、演習を交えて学びます。【志倉康之】
	3日	35名	32,000円	2026/10/14 ~ 10/16		
組織マネジメント	職場リーダーのタイムマネジメント (仙台まちなかキャンパス)				26-31	自身のワークスタイルを見つめ直しながら、業務の優先付け・計画・手順・進捗管理などの効率的な時間の使い方や、周囲を巻き込む働きかけ方を身に付けます。【岡田望】
	2日	30名	22,000円	2026/10/22 ~ 10/23		
組織マネジメント	組織を活性化させるファシリテーション力強化講座 (仙台まちなかキャンパス)				26-38	組織の力を最大限に引き出し、合理的で納得感のある意思決定や問題解決に導くファシリテーションの意義と効果を理解した上で、演習を交えてファシリテーションスキルの基本を習得し、職場で実践するためのポイントを学びます。【古波倉正嗣】
	2日	30名	22,000円	2026/11/25 ~ 11/26		
組織マネジメント	組織の活力を高めるコミュニケーション講座				26-46	活気ある職場づくりのために求められるリーダーの役割と、チームワークや創造性を高めるためのコミュニケーションの実践方法について、演習を交えて具体的に学びます。【岡田望】
	3日	35名	32,000円	2027/2/3 ~ 2/5		
組織マネジメント	新任管理者研修(3)				26-43	管理者に求められる役割について理解した上で、管理者として必要となるマネジメントの知識・スキルを学び、自身にあったリーダーシップのスタイルを把握し、その発揮に向けたアクションプランの策定に取り組みます。【波多野卓司】
	3日	35名	32,000円	2027/1/26 ~ 1/28		
組織マネジメント	若手リーダーのステップアップ講座(2) (仙台まちなかキャンパス)				26-36	職場の若手リーダーが企業の発展を支える「自立型人間」へと飛躍するために、自身の将来の理想像を思い描き、その実現に必要な前向きな考え方や行動について、演習を交えながら具体的に学びます。【古林恵美】
	3日	35名	32,000円	2026/11/10 ~ 11/12		
組織マネジメント	若手リーダーのステップアップ講座(3)				26-48	職場の若手リーダーが企業の発展を支える「自立型人間」へと飛躍するために、自身の将来の理想像を思い描き、その実現に必要な前向きな考え方や行動について、演習を交えながら具体的に学びます。【古林恵美】
	3日	35名	32,000円	2027/2/16 ~ 2/18		
組織マネジメント	女性管理者のためのスキルアップ講座 (仙台まちなかキャンパス)				26-27	リーダーシップを発揮するためのセルフマネジメント(レジリエンス思考・ストレスマネジメント・ハラスメント対策)、業務改善の視点とPDCAの実践ポイントについて学びます。【安部博枝】
	2日	20名	22,000円	2026/10/8 ~ 10/9		
組織マネジメント	次世代トップリーダー養成講座				26-30	後継者が真の経営者になるために知っておきたい心構えや磨いておくべき問題解決力・経営の実践スキルなどを学んだ上で、自社の今後の経営ビジョンと自身の役割や行動目標について検討し、研修の成果として持ち帰ります。【久保道晴】
	3日	20名	32,000円	2026/10/20 ~ 10/22		
組織マネジメント	リーダー養成コース				26-41	企業経営の基本、財務の基礎知識、リーダーシップ、ロジカルシンキング、職場を活性化させる成果を出すためのチームの作り方について学び、自分の目指すリーダー像を明確にし、実現に向けた行動計画を作成します。【岩瀬学・鯨井文太郎】
	6日	25名	51,000円	2027/1/13 ~ 1/14 2027/2/17 ~ 2/18 2027/3/9 ~ 3/10		

注) 日程・講義内容等は都合により変更する場合がございます。

独立行政法人 中小企業基盤整備機構
中小企業大学校 仙台校

TEL:022-392-8811 FAX:022-392-8812

仙台校 検索

令和8年度商工会地区夏のイベント情報

商工会名	イ ベ ント 名	開 催 日	開 催 場 所
名 取 市	第41回なとり夏まつり	8月8日(土)	名取市閑上
岩 沼 市	いわぬま市民夏まつり	8月22日(土) ※小雨決行、荒天中止	岩沼市役所前広場
角 田 市	第5回かくだ牟宇姫夏まつり	8月14日(金)	角田市市民センター駐車場・本町パークほか
丸 森 町	第36回 齋理幻夜	8月1日(土)	丸森町 蔵の郷土館 齋理屋敷周辺
蔵 王 町	第111回遠刈田温泉 仮装盆踊り大会	8月13日(木)、8月14日(金)	蔵王町遠刈田温泉 蔵王通り※開催時に道路交通規制で歩行者天国になります。
七 ヶ 宿 町	七ヶ宿火まつり	8月29日(土)	七ヶ宿ダム自然休養公園
	わらじで歩こう七ヶ宿	8月30日(日)	七ヶ宿スキー場～七ヶ宿町役場(道中)
大 河 原 町	第51回おおがわら夏まつり	8月8日(土)	大河原町 白石川公園
村 田 町	むらた盆踊り「～復活!村田音頭!～」	8月9日(日) ※雨天決行	村田町中央公民館駐車場広場
亘 理 山 元	やまもとひまわり祭り	7月下旬～ 8月上旬	山元町高瀬字北中須賀地内(山元町笠野地区ほ湯)
	わたりふるさと夏まつり	8月15日(土)	亘理町鳥の海公園周辺
	東北未来芸術花火	9月13日(日) ※雨天決行、荒天中止	亘理町鳥の海公園特設会場
み や ぎ 仙 台	第44回泉区民ふるさとまつり	8月22日(土)	やまいちサステナパーク七北田公園
多賀城・七ヶ浜	多賀城市民夏祭り ザ・祭り i n 多賀城	8月29日(土)	多賀城市 陸上自衛隊多賀城駐屯地グラウンド
利 府 松 島	松島流灯会 海の盆	8月15日(土)、16日(日)	松島海岸中央広場
	高城地区盆踊り大会	8月20日(木)	高城町中央広場
く ろ か わ	第32回まほろば夏まつり	8月2日(日)	大和町総合運動公園
	富谷市商工祭「2026おもしろがらきてけさin富谷」	8月15日(土)	富谷市しんまち公園駐車場
加 美	おのだ夏まつり	8月8日(土) ※雨天時 抽選会と露店以外中止(小雨決行)	加美町小野田支所裏 中央広場特設会場
	第37回色麻町かっぱのふるさと祭り	8月9日(日)	色麻町役場前広場(雨天時町民体育館)
	2026中新田夏まつり【宵一緒まつり】	8月12日(水)	加美町中新田花楽小路通り
	第76回みやざきナイトバザール	9月5日(土)	加美町まちづくりセンター
玉 造	いわでやま夏まつり	8月1日(土)	大崎市岩出山有備館駅
	第71回全国こけし祭り	9月5日(土)、9月6日(日)	大崎市鳴子温泉街
	第63回政宗公まつり	9月12日(土)、9月13日(日)	大崎市岩出山南町商店街通り
大 崎	三本木サマーフェスティバル	8月9日(日) ※雨天時、花火のみ8月15日出または16日(日)へ順延	N O S A I 宮城駐車場特設会場
	第46回鹿島台わらじまつり	8月14日(金)	大崎市鎌田記念ホール特設会場
	2026まつやま夏まつり	8月14日(金)	大崎市松山公民館
遠 田	みさと花火2026	7月20日(月)	美里町トレーニングセンター
	伊達河童の里まつり	7月25日(土)	涌谷町くがね創庫 ふれあい広場
	わくや夏まつり	7月26日(日)	涌谷町涌谷スタジアム
	真夏のとうもろこし巨大迷路2026	8月8日(土)、9日(日)	涌谷町わくや天平の湯東側 ほ場
	小牛田えきフェス in MISATO	9月5日(土)	小牛田駅東ロータリー
	Wakuya Chicken Festival 2026	9月20日(日)	(株)ウェルファムフーズ宮城事業所 特設会場
	2026つきだて七夕まつり	8月8日(土)	栗原市築館総合支所駐車場特設会場
栗 原 南 部	第69回泉のふるさとたかしみず夏まつり	8月1日(土)	栗原市高清水桂葉清水前農村公園特設会場
	2026せみね夏祭り	8月14日(金)	栗原市瀬峰公民館前夏祭り特設会場
	2026水車まつり	8月14日(金) ※荒天時、花火大会のみ15日(土)へ順延	イオンスーパーセンター栗原志波姫店東側駐車場特設会場
	くりこま夜市	7月11日(土)、8月8日(土)	栗原市栗駒岩ヶ崎六日町通り商店街
く り は ら 北	2026くりこま山車まつり	宵祭り 7月25日(土)、本祭り 7月26日(日)	栗原市栗駒岩ヶ崎馬場通り周辺
	若柳夏まつり	8月16日(日) ※雨天時、8月23日(日)へ順延予定	栗原市若柳 川北・川南迫川河川公園
一 迫 花 山	第31回灯ろう祭	8月14日(金)	栗原市立一迫小学校校庭
登 米 中 央	登米市いしこしあじさいまつり	7月5日(日)、7月12日(日)、7月19日(日)	登米市石越町 チャチャワールドいしこし
	登米市佐沼夏祭り	7月26日(日) ※荒天時、花火のみ8月2日(日)へ順延	登米市迫町 エスファクトリー東北中江公園 他
み や ぎ 北 上	第40回とよま明治村夏まつり	8月1日(土) ※雨天時一部イベント変更または中止の場合あり	登米市登米町蔵ジウム特設会場
登 米 み な み	とよさとYOSAKOI	8月9日(日)	陸前豊里駅前通り
東 松 島 市	鳴瀬流灯花火大会	8月16日(日) ※雨天順延	東松島市 鳴瀬川(鳴瀬大橋)左岸河川敷
石 巻 か ほ く	サマーフェスタ・イン・かほく	8月8日(土) ※雨天時、8月9日(日)へ順延	石巻市河北総合センター(ビッグバン)
	雄勝夏祭り花火大会	8月14日(金)	雄勝湾内
	いいのかわ歩行者天国	8月22日(土)	石巻市河北 飯野川商店街
河 南 桃 生	和渕夏祭り	8月15日(土) ※小雨決行、荒天中止	石巻市和渕水辺の楽校
	ものうふれあい祭	9月12日(土) ※雨天時、9月13日(日)へ順延	石巻市桃生植立山公園
石巻市牡鹿稲井	第65回牡鹿鯨まつり	8月8日(土) ※荒天時、花火順延	ホエールタウンおしか 捕鯨船前広場 他
女 川 町	第59回おながわみなと祭り	7月26日(日) ※強風時、ドローンショーのみ翌日	女川町海岸広場
南 三 陸	南三陸町志津川湾夏まつり	7月25日(土) ※荒天時、花火のみ26日(日)へ順延	志津川仮設魚市場周辺特設会場
	第14回歌津夏まつり	9月5日(土)	南三陸ハマレ歌津特設会場

※上記イベント情報については、中止又は内容が変更になる場合がありますのでご了承ください。



青年部 コーナー

遠藤敬喜氏(石巻かほく)を 理事に選任

— 令和八年度県青連通常総会 —

令和八年度通常総会が去る五月十一日にホテルグランテラス仙台台分町にて開催された。

審議に先立ち、令和七年度商工会青年部員増強運動で顕著な成績を収めた蔵王町商工会青年部、加美商工会青年部、大崎商工会青年部、石巻市牡鹿稲井商工会青年部に対し表彰状と記念品等の授与が行われた。

議案審議では、提出された五議案が賛成多数により原案通り承認され、新年度事業計画では、大規模自然災害等に対する全青連が行う支援活動への協力や、ビジネスコミュニケーション型補助金活用による若



挨拶する目黒会長



女性部 コーナー

最優秀賞に後藤清子さん (多賀城・七ヶ浜)

— 商工会女性部主張発表大会 —

去る六月十五日、商工会女性部員研修会が仙台サンプラザにて百四十六名の部員の参加のもと開催された。



最優秀賞を受賞した後藤清子さん
(多賀城・七ヶ浜)

女性部主張発表大会では、五ブロックの代表が女性部活動等について熱弁を振るった。最優秀賞には、女性部員の減少を課題とし、活動内容を広く周知するために会報誌やポスターなどの広報活動に力を入れてきた取り組みを通して、部員同士の結束や地域との繋がりについて発表した多賀城・七ヶ浜商工会女性部副部長の後藤清子さんが選ばれ、七月十三日に青森県青森市で開催される東北六県・北海道商工会女性部主張発表ブロック大会に出場すること



女性部 コーナー

令和七年度 事業報告等を承認

— 令和八年度県女連通常総会 —

去る五月七日、仙台ガーデンパレスを会場に令和八年度宮城県商工会女性部連合会通常総会が開催された。

開会にあたり、吉木会長は「中小・小規模事業者を取り巻く環境は依然厳しいものの、昨年度は主張発表大会や各種研修会を通じ、女性部員の資質向上に努めた。今年度の研修会や、全国組織化六十

周年記念大会、地域振興事業等についてご審議いただきました」と述べた。

審議に先立ち、令和七年度商工会女性部員増強運動で顕著な成績を収めた大河原町商工会女性部及びくろかわ商工会女性部に対し、表彰状と記念品が授与された。

続く議案審議では、令和七年度事業報告、令和八年度事

なった。

また、研修会では南三陸町東日本大震災伝承館「南三陸311メモリアル」特別顧問の佐藤仁氏(前南三陸町長・旧志津川町商工会会長)より「東日本大震災からの創造的復興」と題し講演いただいた。東日本大震災で甚大な被害



講師の佐藤仁氏

業計画など三議案が、慎重な審議を経て、いずれも原案通り可決承認された。



挨拶する吉木会長

を受けた南三陸町の町長として、①安心して暮らし続けられるまちづくり ②自然と共生するまちづくり ③なりわいと賑わいのまちづくりの三つの目標を掲げ、創造的復興を進めてきた経緯についてお話しいただいた。また、災害時における行政と地域の連携の重要性や、記録を残すことの大切さ、「できない理由を考えるのではなく、どのようなことができるかを考える」姿勢の必要性についても力強く語られた。

なお、主張発表大会の結果は次の通り。

最優秀賞

中央ブロック代表

後藤 清子さん(多賀城七ヶ浜)

優秀賞

三陸ブロック代表

遠藤 和子さん(石巻牡鹿稲井)